

Lehrgang Train the Trainer



Erste Trainer/innenausbildung Wiens mit wöchentlicher Einstiegsmöglichkeit und den neuesten Trainingsmethoden.

2018

Wozu

- Wollen Sie Menschen durch Ihren Vortragsstil begeistern ?
- Durch professionellen Auftritt Ihre Ideen und Ziele an den Mann und die Frau bringen?
- Ihre Präsenz steigern oder effiziente Sitzungen moderieren?
- Haben Sie interessante Ideen für Workshops und Seminare und würden Sie diese gerne Ihrer Zielgruppe anbieten?
- Streben Sie eine selbstständige Tätigkeit als Trainer / Trainerin an oder wollen Sie als Mitarbeiter/ Mitarbeiterin eines Unternehmens Seminare, Workshops und Moderationen abhalten?

Dann sind Sie bei uns gut aufgehoben und an der richtigen Stelle!

Ziel

Dieser Lehrgang bietet Ihnen eine fundierte und höchst praxisorientierte Ausbildung auf hohem Niveau und dient Ihrer persönlichen wie fachlichen Kompetenzsteigerung.

Sie haben die Möglichkeit sich mit dem theoretischen sowie praktischen Handwerkszeug auseinander zu setzen, dieses zu integrieren und sofort nach Beendigung der Ausbildung können Sie Ihre erworbenen Fähigkeiten anwenden.

Ihr Nutzen

- Sie entscheiden über die Länge der Ausbildung
- Einstieg wöchentlich möglich- keine Wartezeiten
- Schnelle Lernerfolge durch unterschiedlichen Wissenstand der Gruppe
- Interaktive Gestaltung
- Sofort umsetzbare Praxistools
- Praxisorientierung: die Präsenzzeiten sind reine Übungszeiten und Theorie wird begleitend durch Online Coaching integriert
- Versäumte Module können im nächst folgenden Lehrgang nachgeholt werden

Dauer

7 Module, entspricht 7Seminartagen Online Gruppencoaching
Jeweils Freitag 09.00 – 18.00

2 Stunden Gruppen Coaching Online pro Modul, jeweils Montag 18.00 – 20.00
3 Stunden Blended Learning pro Modul

Gesamt 112 Stunden / 148 UE

Lehrgangsabschluss:

Anerkanntes Trainer/innen-Zertifikat bei folgenden Voraussetzungen:

- 90% Anwesenheit
- Befähigung, ein Training inhaltlich und methodisch durchzuführen
- schriftliche Praxisarbeit, protokollierte Peergruppenarbeit

Termine

Train the Trainer | Februar – April 2018

| Step | Module | Präsenztage | Onlinecoaching |
|----------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Step 0 | Lehrgangseinführung | | 12.02.2018 |
| Step I | Trainingsgrundlagen | 16.02.2018 | 19.02.2018 |
| Step II | Merk-würdige Methodik/ Didaktik | 23.02.2018 | 26.02.2018 |
| Step III | Präsentation Medieneinsatz Moderation | 02.03.2018 | 05.03.2018 |
| Step IV | Spannungsbogen Seminar-design | 09.03.2018 | 12.03.2018 |
| Step V | Gruppendynamik managen | 16.03.2018 | 19.03.2018 |
| Step VI | Konfliktmanagement - Interventionen | 23.03.2018 | 04.04.2018 |
| Step VII | Moderation für Profis | 13.04.2018 | |

Gender Mainstreaming | Diversity Management

| | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------|
| Step VIII | Gender Mainstreaming | 06.04.2018 | 09.04.2018 |
| Step IX | Diversity Management | 07.04.2018 | 09.04.2018 |

Train the Trainer | April – Juni 2018

| Step | Module | Präsenztage | Onlinecoaching |
|----------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Step 0 | Lehrgangseinführung | | 16.04.2018 |
| Step I | Trainingsgrundlagen | 20.04.2018 | 23.04.2018 |
| Step II | Merk-würdige Methodik/ Didaktik | 27.04.2018 | 30.04.2018 |
| Step III | Präsentation Medieneinsatz Moderation | 04.05.2018 | 07.05.2018 |
| Step IV | Spannungsbogen Seminar-design | 11.05.2018 | 14.05.2018 |
| Step V | Gruppendynamik managen | 18.05.2018 | 23.05.2018 |
| Step VI | Konfliktmanagement - Interventionen | 25.05.2018 | 28.05.2018 |
| Step VII | Moderation für Profis | 14.06.2018 | |

Gender Mainstreaming | Diversity Management

| | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------|
| Step VIII | Gender Mainstreaming | 08.06.2018 | 11.06.2018 |
| Step IX | Diversity Management | 09.06.2018 | 11.06.2018 |

Train the Trainer | Juni – August 2018

| Step | Module | Präsenztage | Onlinecoaching |
|----------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Step 0 | Lehrgangseinführung | | 18.06.2018 |
| Step I | Trainingsgrundlagen | 22.06.2018 | 25.06.2018 |
| Step II | Merk-würdige Methodik/ Didaktik | 29.06.2018 | 02.07.2018 |
| Step III | Präsentation Medieneinsatz Moderation | 06.07.2018 | 09.07.2018 |
| Step IV | Spannungsbogen Seminar design | 13.07.2018 | 16.07.2018 |
| Step V | Gruppendynamik managen | 20.07.2018 | 23.07.2018 |
| Step VI | Konfliktmanagement - Interventionen | 27.07.2018 | 30.07.2018 |
| Step VII | Moderation für Profis | 10.08.2018 | |

Gender Mainstreaming | Diversity Management

| | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------|
| Step VIII | Gender Mainstreaming | 03.08.2018 | 06.08.2018 |
| Step IX | Diversity Management | 04.08.2018 | 06.08.2018 |

Train the Trainer | September – Oktober 2018

| Step | Module | Präsenztage | Onlinecoaching |
|----------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Step 0 | Lehrgangseinführung | | 03.09.2018 |
| Step I | Trainingsgrundlagen | 07.09.2018 | 10.09.2018 |
| Step II | Merk-würdige Methodik/ Didaktik | 14.09.2018 | 17.09.2018 |
| Step III | Präsentation Medieneinsatz Moderation | 21.09.2018 | 24.09.2018 |
| Step IV | Spannungsbogen Seminar design | 28.09.2018 | 01.10.2018 |
| Step V | Gruppendynamik managen | 05.10.2018 | 08.20.2018 |
| Step VI | Konfliktmanagement - Interventionen | 12.10.2018 | 15.10.2018 |
| Step VII | Moderation für Profis | 25.10.2018 | |

Gender Mainstreaming | Diversity Management

| | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------|
| Step VIII | Gender Mainstreaming | 19.10.2018 | 22.10.2018 |
| Step IX | Diversity Management | 20.10.2018 | 22.10.2018 |

Train the Trainer | Oktober 2018– Jänner 2019

| Step | Module | Präsenztage | Onlinecoaching |
|----------|---------------------------------------|-------------|----------------|
| Step 0 | Lehrgangseinführung | | 12.02.2018 |
| Step I | Trainingsgrundlagen | 02.11.2018 | 05.11.2018 |
| Step II | Merk-würdige Methodik/ Didaktik | 09.11.2018 | 12.11.2018 |
| Step III | Präsentation Medieneinsatz Moderation | 16.11.2018 | 19.11.2018 |
| Step IV | Spannungsbogen Seminar design | 23.11.2018 | 26.11.2018 |
| Step V | Gruppendynamik managen | 30.11.2018 | 03.12.2018 |
| Step VI | Konfliktmanagement - Interventionen | 07.12.2018 | 10.12.2018 |
| Step VII | Moderation für Profis | 11.01.2019 | |

Gender Mainstreaming | Diversity Management

| | | | |
|-----------|----------------------|------------|------------|
| Step VIII | Gender Mainstreaming | 14.12.2018 | 17.12.2018 |
| Step IX | Diversity Management | 15.12.2018 | 17.12.2018 |

Schulungsort:

Seminarraum in der Carlberggasse 34, 1230 Wien
(öffentlich sehr gut erreichbar , U6, Bus 60A, Bus 62A, Bus 255)

Module

Trainerausbildung – Module für den Lehrgang "Train the Trainer"

Sie können den kompletten Lehrgang oder auch einzelne Module buchen, um Ihre Kompetenzen zu erweitern.

STEP I

Trainingsgrundlagen

- Grundlagen der Kommunikation
- Kommunikationsmodelle
- Fragetechnik, Killerphrasen
- Körpersprache
- Reflexion: Persönlichkeit/Rolle/Identität/Motivation als TrainerIn

STEP II

Merk-würdige Methodik / Didaktik

- Methodik– Didaktik
- Gendergerechte Didaktik
- Lernen
- Ziele, Inhalte, Abfolge,
- Transfersicherung / Lerninhalte



STEP III

Präsentation, Medieneinsatz und Moderation

- Auftreten vor einer Gruppe
- Rhetorische Sicherheit, Freie Rede
- Medieneinsatz und Visualisierungsmöglichkeiten
- Rolle des Moderators
- Moderationstechnik und Moderationsabläufe

STEP IV

Spannungsbogen Seminar-design

- Von der Vision zur Realität – Strukturierung und Seminarplanung
- Raumgestaltung
- Zeitdesign
- Erstellung einer spezifischen Seminarsequenz
- Erkennen des eigenen Potenzials



STEP V

Gruppendynamik

- Grundlagen der Gruppenpsychologie
- Bedürfnisse der Gruppe wahrnehmen (Einfühlen und Abgrenzen)
- Rollen und Dynamiken in Gruppen (Teamentwicklungsphasen)
- Steuerung und Leitung von Gruppen
- Übungen für unterschiedliche Phasen in der Gruppenarbeit

STEP VI

Konfliktmanagement und Interventionsmöglichkeiten

- Konflikttypologien
- Grundlagen des Konfliktmanagements
- Arten / Umgang mit Widerstandes
- Strategien im Umgang mit Konflikten
- Eskalationsstufen

STEP VII

Moderation für Profis

- Vorstellung ihres persönlichen Seminar-konzepts- Livesequenz
- Reflexion der Techniken, Interventionen, Handlungsspielräume
- Fachliches Feedback durch TrainerInnen und KollegInnen
- Tipps und Tricks zur Ressourcenstärkung



STEP VIII

Gender Mainstreaming

- Geschlechterspezifischen Rollenzuschreibungen im Alltag
- Basisinformation zu Gender Mainstreaming als Prozess
- Gender Theorien
- Definition und Zielsetzung
- Methoden zur Gender Sensibilisierung

STEP IX

Diversity Management

- Begriffsdefinition
- Theoretischer bzw. historischer Hintergrund
- Umgang mit interkulturellen Unterschieden, mit Stereotypen und Vorurteilen
- Praxisrelevanz und Einsatz im Training
- Umgang mit Diskriminierung
- Präsenzteil und E-Learning Einheiten

Methodik

Blended Learning, Online Coaching, Theorie-Vermittlung, Präsenzzeiten dienen der Übung und der Reflexion und Feedback zu den Übungen, Selbstreflexion, Präsentationen, Moderationen, Impulsreferate, Gruppenarbeiten, Peergruppenarbeit,

Kosten:

2.300,- exkl. 20 % MWSt

+ 350,- Sonderpreis für Module Gender Mainstreaming + Diversity Management

Förderungsmöglichkeiten:

Die Datenbank der Bildungsförderungen:

www.kursfoerderungen.at

Förderungen durch AMS – sprechen Sie mit Ihrer BeraterIn