

Auf den Punkt gebracht!

Wir trainieren souverän Online

Online Trainer/innenlehrgang für digitale Trainings



Sie wollen und müssen als Trainer/in, Moderatorin, Personalistin zusätzlich zu Ihrer Live-Präsenz auch Online tätig werden?

Dann sind Sie bei uns gut aufgehoben und an der richtigen Stelle!

Unsere Welt befindet sich in einem extremen Wandel, der sich auch auf die Seminar- und Wissensvermittlung stark auswirkt. Digitale Wissensvermittlung ist gefragter denn je und das Know-how unterscheidet sich von den gewohnten Präsenztrainings.

Dieser Lehrgang unterstützt Sie, Ihre virtuelle Trainingskompetenz zu steigern. Er hilft Ihnen, im digitalen Feld kompetent zu agieren und Trainings gekonnt mit spannenden Tools zu gestalten.



Lehrgangsziele & Nutzen

- Sie agieren Online souverän und mit Leichtigkeit.
- Sie kennen die besten Online-Tools und können diese auch professionell anwenden.
- Sie haben das Präsentations-Knowhow für Onlineauftritte.
- Sie besitzen alle methodischen und didaktischen Online Kenntnisse, um Ihre Gruppen online zu begeistern.
- Sie können Ihre Kunden und Kundinnen auch in Krisenzeiten betreuen.
- Sie sind am Punkt der Zeit, da zukünftig immer mehr digitale Lehrmittel im Einsatz sein werden.
- Sie sparen Zeit für sich und Ihre TeilnehmerInnen.
- Sie haben ein anerkanntes Zertifikat und können mit dem im Lehrgang designten Seminar sofort losstarten.

Zielgruppen

Führungskräfte und SpezialistInnen, die zukünftig mehr Know-how Online vermitteln.

Selbständige TrainerInnen, die zu Ihren Präsenzseminaren auch Online arbeiten möchten.

Interne TrainerInnen, die mit der Zeit gehen und Ihre Angebote umwandeln wollen/müssen.

BeraterInnen, Coaches, ReferentInnen, ExpertInnen und Weiterbildungsverantwortliche, die Online Know-how benötigen.

HR-MitarbeiterInnen, die das Online Expertentum der von Ihnen gebuchten TrainerInnen einschätzen sollen.

Auf den Punkt gebracht! Online Lehrgang

Leistungen

- 5 Module innerhalb von 6 Wochen
- Dienstag 9.00 – 11.00 & Donnerstag 09.00 – 14.00
- 6 Stunden protokollierte Peergruppen Übungseinheiten
- 1 Einzelcoaching á 2 Stunden

Gruppengröße 6 – 10 Personen

Voraussetzungen für den Lehrgangsabschluss

- ❖ Anwesenheit in den Online Modulen
- ❖ Absolvierung der Selbstlernphasen
- ❖ Online Demonstration einer Trainingssequenz
- ❖ Abgabe eines Designs für ein komplettes Online Seminar

Und damit erhalten Sie ein anerkanntes Zertifikat!



Module und Termine

Modul 1 | ONLINE - Was macht den Unterschied?

Seit einiger Zeit bekommen Online-Trainings immer Bedeutung, als Ersatz oder Ergänzung der Präsenzeinheiten. Gerade jetzt ist die Online-Wissensvermittlung sehr gefragt. Der Bedarf steigt immer mehr und wird sich etabliert halten. Online sind zusätzliche Kompetenzen gefragt, da die 1:1 Übertragung von Präsenzveranstaltungen in die digitale Welt nicht funktioniert. Mit analogen und digitalen Methodenkompetenzen erhöhen TrainerInnen ihre Zukunftschancen und werden für Unternehmen weit attraktiver.

Inhalte

- ❖ Digital Präsentieren: Basics
- ❖ Analog vs. Digital: Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- ❖ Online Training am Prüfstand
- ❖ Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken des Online Trainings
- ❖ Die Vielfalt der digitalen Lernmethoden
- ❖ Apps und Tools für den Online Einsatz
- ❖ Was macht wann Sinn?
- ❖ Das geht auch (nur) online: digitale Methodenkompetenz
- ❖ Wirkungsvolle Sequenzen, um die Teilnehmenden online zu aktivieren
- ❖ Videos: Von der Idee zur Umsetzung

Modul 2 | Methoden- und Design-Kompetenz für Online-Trainings

Lernen Sie spannende, digitale Trainings-Methoden kennen, um Ihre TeilnehmerInnen aktiv einzubinden. Kreieren Sie Ihr individuelles Online-Seminar für Ihren Trainingsalltag. Besonders die Start- und Schlussequenz ist in der Onlinewelt noch bedeutender als in Präsenz! Erzeugen Sie Neugier und positive Gefühle und platzieren Sie gekonnt Ihre Botschaft durch perfekte Vorbereitungen. Und erreichen Sie schlussendlich einen nachhaltigen Wissens- und Verhaltenstransfer.

Inhalte:

- ❖ Bunte und spannende Online-Trainings-Methoden
- ❖ Schrittweise von der Vision zur Realität - zielgruppenorientierte Methodenplanung für das Online-Training
- ❖ Wichtige Tipps für das Zeitdesign - die große Herausforderung im Online-Training
- ❖ Abfolge von Input und Interaktion, um TeilnehmerInnen-Begeisterung zu erzielen
- ❖ Wichtige Seminarbausteine - DO`s & DON`Ts eines Online-Seminar Designs
- ❖ Übungen und Feedback zu selbst erstellten Seminarsequenzen
- ❖ Vielfältige Möglichkeiten des Online-Transfers
- ❖ Design eines eigenen Online-Seminars, welches Sie sofort anbieten können



Modul 3 | Technik und Features im Online-Training

Im Gegensatz zur Präsenz-Variante sind das richtige Equipment und veränderte Präsentationstechniken das absolute A&O des Online-Trainings. Viele interessante Tools helfen, noch einfacher und überraschender zu arbeiten. Videos selbst drehen und einpflegen, Software gezielt nutzen und vieles mehr. Sehen wir uns diese an und probieren wir sie aus!

Inhalte

- ❖ Digital Präsentieren: Tipps und Tricks
- ❖ Was steht zur Verfügung und was setzen wir wann ein?
- ❖ Präsentationsplattformen im Vergleich
- ❖ Videos: Best Practice
- ❖ Übung macht den Meister, die Meisterin
- ❖ Die große Bandbreite der technischen Optionen und Features im online Training im „Reality Check“
- ❖ Was ist möglich?
- ❖ Was ist sinnvoll?

Modul 4 | Online-Praxis und Pannenhilfe

Für Online-Trainings sind zusätzliche Kompetenzen in Präsentation, Energieübertragung, Erkennen von Motivationsdefiziten der Teilnehmenden und Gegenstrategien gefordert. Weiters ist ein gekonntes Reagieren bei Störungen und Pannen ein absolutes MUSS, um die Gruppenenergie im Onlinetraining hoch zu halten.

Inhalte

- ❖ Auf den Punkt gebracht: Spannende Dramaturgie in der Praxis
- ❖ So können Sie die Motivation Ihrer Teilnehmer/innen erhöhen
- ❖ Gekonnter Umgang mit Pannen
- ❖ So vermeide ich Pannen und Störungen
- ❖ Hilfe - die Technik spinnt! - Alternativen sind gefragt
- ❖ Weitere hilfreiche und spannende Online-Tools
- ❖ Arbeit mit einem/einer Co-Moderator/in
- ❖ Übungsmöglichkeiten und professionelles Feedback

Modul 5 | Kompetenzcheck & Zertifikate

Nach der Abgabe eines fertigen Seminardesigns erfolgt eine Online-Präsentation mit Feedbacksequenzen.

Ziel dieser Einheit ist, mit der Gruppe professionell zu interagieren und die erworbenen Fertigkeiten zu demonstrieren.

Zum Seminardesign bekommen Sie wertvolles Feedback und wenn erforderlich, weiteren Input für den praktischen Einsatz.

Je nach Anzahl der TeilnehmerInnen können die Prüfungszeiten hier vom normalen Ablauf abweichen.

Inhalte

- ❖ Vorstellung Ihrer persönlichen Online-Livesequenz
- ❖ Reflexion der Techniken, Interventionen, Handlungsspielräume
- ❖ Fachliches Feedback durch TrainerInnen und KollegInnen
- ❖ Profi-Tipps und Tricks zur Ressourcenstärkung

Modul 6 | Einzelcoaching mit einer Trainerin nach Wunsch – max. 2 Stunden

Termine nach individueller Vereinbarung zwischen 22.09.2020 und 09.10.2020

Übersicht Online Lehrgang

Lehrgang 26.01.2021 – 10.03.2021

Modul	Inhalt	Datum	Zeiten	Datum	Zeiten
	Lehrgangseinführung	26.01.2021	09.00 – 11.00	Organisation	Technik
1	Online- was macht den Unterschied	16.02.2021	09.00 – 11.00	18.02.2021	09.00 – 14.00
2	Methoden und Designkompetenzen	23.02.2021	09.00 – 11.00	25.02.2021	09.00 – 14.00
3	Technik und Features im Online Training	02.03.2021	09.00 - 11.00	04.03.2021	09.00 – 14.00
4	Online-Praxis und Pannenhilfe	09.03.2021	09.00 – 11.00	11.03.2021	09.00 – 14.00
5	Kompetenzcheck und Zertifikate	23.03.2021	09.00 – 14.00		
6	Begleitendes Einzelcoaching	26.02.2021	bis	10.03.2021	2 Stunden

Investition für Ihre Online-Freiheit und Kompetenzsteigerung

€ 1.350,-- - zuzüglich 20 % MwSt. für den 6-wöchigen Lehrgang

inkl. Workbooks, Protokolle der Live Sequenzen, Literaturempfehlungen

Voraussetzungen für die Teilnahme:

Trainingskompetenzen

Technisches Equipment für Zoom-Zugang

