



**Vielfalt brings - Wachstum
durch Diversity Management
in Unternehmen**

02.04.2021 & 09.04.2021

13.11.2021 & 20.11.2021

Vielfalt bringt's – Wachstum durch Diversity Management in Unternehmen

Vielfalt existiert – überall. Vielfalt ist ein Erfolgsfaktor. Vielfalt stärkt Unternehmen.

Vor dem Hintergrund der Digitalisierung, neuer gesetzlicher Vorgaben, ökologischer Veränderungen, und des gesellschaftlichen Wandels steht fest: Wir müssen immer wieder neue Wege gehen.

Der Schlüssel zum zukünftigen Erfolg liegt in der Vielfalt. Zwar unterscheiden wir uns nach Herkunft, Alter, Geschlecht, Weltanschauungen und unseren Fähigkeiten. Doch so unterschiedlich wir sind, so groß sind auch die Gemeinsamkeiten.

Ziel von Diversity Management ist es, durch die Förderung von Chancengleichheit und dem kompetenten Umgang mit Vielfalt, die unterschiedlichen Kompetenzen und die verschiedenartigen Ressourcen in Organisationen optimal zu nutzen.

Aufgabe ist es ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich MitarbeiterInnen, KundInnen und LieferantInnen akzeptiert, respektiert und wertgeschätzt fühlen.

Im Seminar beleuchten wir deshalb die klassischen sechs Kerndimensionen der Diversität: Geschlecht, sexuelle Orientierung, Alter, Behinderungen und Beeinträchtigungen, Religion und Ethnie.

In diesen 2 Tagen werden die Grundlagen zu Diversität und Diversity Management ebenso wie die strategische Umsetzung von Methoden und Analyseinstrumenten behandelt. Anhand von Best Practice-Beispielen wird die erfolgreiche Umsetzung in der Praxis durchleuchtet.

Abgerundet wird das Seminar durch Übungen und Methoden um den Transfer des vermittelten Wissens in den beruflichen Kontext zu gewährleisten und so die eigene Vermittlungskompetenz zu erhöhen.

Ergebnis: Komplexität wird besser bewältigt, raschere Reaktion ist möglich und mehr Erfolg und höhere Kreativität sind die Folge.

Wir laden Sie herzlich ein mit Diversity Management zu anderen Sichtweisen, frischen Ideen und neuen Lösungen zu gelangen!

Machen Sie sich gemeinsam mit uns auf die Reise: Schritt für Schritt in Richtung Vielfalt.

Wird auch für die Tätigkeiten im arbeitsmarktpolitischen Bereich anerkannt!

Zielgruppe

Trainer und Trainerinnen, Vortragende, MitarbeiterInnen HR, die im Unternehmenskontext mit Diversitäten konfrontiert sind und/oder sich selbst dafür sensibilisieren wollen. Für alle Menschen, die ein Gender & Diversity Zertifikat für Ihre Tätigkeit benötigen.

Dauer des Diversity Moduls

- 2 Tage
- Jeweils 09.00 – 18.00
- 4 Stunden Blended Learning pro Modul
- Gesamt werden 6 Stunden Gender und 16 Stunden Diversity bestätigt

(Mindestteilnehmer/innen 4 Personen, Maximale Gruppengröße 12 Personen)

Investition

- € 350,- netto, zuzüglich MWSt.

Inhalte und Termine

Modul 1

In diesem Modul beschäftigen wir uns mit theoretischen Grundlagen und Begrifflichkeiten zur Diversität - mit dem Schwerpunkt Gender. Es werden die unterschiedlichen Bedeutungen von Gender Mainstreaming, Frauenförderung und Diversity Management erläutert:

- Diversity Management & Gender Mainstreaming: Definitionen, Dimensionen und Diskurse
- Geschlechterspezifische Rollenzuschreibungen im Alltag – Verhaltensmuster der Gesellschaft
- Gender Theorien: Untersucht wird die Konstruktion des Begriffes Geschlecht in den verschiedenen Zusammenhängen, sowohl die Bedeutung als auch die Auswirkungen
- Sprachliche Gleichbehandlung – wertschätzende Kommunikation

Termin: 02.04.2021 | 13.11.2021

Modul 2

In diesem Modul, welches für die Tätigkeit im arbeitsmarktpolitischen Kontext verpflichtend ist erfahren Sie, wie Organisationen und TrainerInnen die gesellschaftliche Vielfalt, sowie die vielfältigen Talente und Fähigkeiten ihres Teams oder Ihrer TeilnehmerInnen wertschätzen und besser für ihre gemeinsamen Ziele nutzen können:

- Grundregeln im Management von Unterschieden und Gemeinsamkeiten
- Steuerung von Diversitätsdynamiken
- Umgang mit interkulturellen Unterschieden, mit Stereotypen und Vorurteilen
- Diversity-Kompetenzebene: Selbstreflexion und Instrumente für die eigenen Anwendungsfelder

Termin: 09.04.2021 | 20.11.2021